



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 27, 2006/माघ 7, 1927

No. 35]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 27, 2006/MAGHA 7, 1927

रेल मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2006

सा.का.नि. 40(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेलवे डिग्री कॉलेज, लालागुडा, सिकन्दराबाद (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1997 को, जो अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 251 (अ), तारीख 3 मार्च, 1998 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रेल मंत्रालय में रेलवे बोर्ड के अधीन रेलवे डिग्री कॉलेज, लालागुडा, सिकन्दराबाद में समूह 'क' के प्राध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेलवे डिग्री कॉलेज, लालागुडा, सिकन्दराबाद (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 2006 है.

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे.

2. आरंभिक गठन - इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में दर्शित पदों के ऐसे पदधारियों जिनकी भर्ती या नियुक्ति नियमित आधार पर हुई है और जो इन नियमों के प्रारंभ होने पर दीर्घकालिक आधार पर उक्त पदों को धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा. इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता विनिश्चित करने के लिए हिसाब में लिया जाएगा.

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं.

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं.

5. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी.

6. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी.

8. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है.

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जांड गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्हत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्राध्यापक (कनिष्ठ वेतनमान)	* (2006) * कनिष्ठ वेतनमान ज्येष्ठ वेतनमान और चयन श्रेणी में प्राध्यापकों के पदों की संख्या 30 पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय हो सकेगी, पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है.	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपदित अननुसर्चिवीय.	8000-275-13500 रु.	नागू नहीं होता.	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं. टिप्पण 1 : केंद्रों सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक और शिक्षित की जा सकती है. टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी. (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है.)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.
(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में कम से कम 55 प्रतिशत या उसके समतुल्य श्रेणी के साथ मास्टर डिग्री या समतुल्य और जिसका निरन्तर रूप से शैक्षणिक रिकॉर्ड अच्छा रहा हो:</p> <p>(ii) जिसने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्राध्यापकों के लिए आयोजित पात्रता परीक्षा (राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित वैज्ञानिक तथा औद्योगिक अनुसंधान परिषद् या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो.</p> <p>टिप्पण: 1. ऐसे अभ्यर्थियों के लिए भी जिनके पास पी.एच.डी. उपाधि है, प्राध्यापक के रूप में नियुक्ति के लिए राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा अनिवार्य रूप से अपेक्षित होगी. परंतु ऐसे अभ्यर्थियों को जिन्होंने 31 दिसम्बर, 1993, तक एम.फिल. उपाधि पूर्ण कर ली हो, या जिन्होंने 31 दिसम्बर, 2002 का या उससे पूर्व संबंधित विषय में पी.एच.डी. शोध प्रबंध जमा कर दिया हो, राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा में सम्मिलित होने से छूट प्राप्त होगी. यदि ऐसे अभ्यर्थी जो पी.एच.डी. की उपाधि प्राप्त करने में असफल रहे हैं तो उन्हें राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी.</p> <p>टिप्पण : 2 किसी विषय अथवा विद्या की निश्चित अपेक्षा भर्ती के समय निर्दिष्ट की जाएगी..</p> <p>टिप्पण : 3 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है.</p> <p>टिप्पण : 4 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है.</p>	लागू नहीं होता	एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलन जाएगा.	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में मिल सकसिक्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.
(11)	(12)	(13)	(14)
सीधे भर्ती	लागू नहीं होता.	<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य कार्मिक अधिकारी दक्षिण मध्य रेलवे - अध्यक्ष 2. निदेशक, रेलवे डिग्री कॉलेज, सिकन्दराबाद - सदस्य 3. किसी अन्य विभाग का विभागाध्यक्ष, दक्षिण मध्य रेलवे - सदस्य 	इन नियमों के किसी उपबंध का संगोहन या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्राध्यापक (ज्येष्ठ वेतनमान)	<p>(2)</p> <p>**</p> <p>(2006)</p> <p>** कनिष्ठ वेतनमान ज्येष्ठ वेतनमान और चयन श्रेणी में प्राध्यापकों के पदों की संख्या 30 पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय हो सकेगी. पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है.</p>	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितविधायक.	10,000-325-15,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11) प्रोन्नति.	(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति :	<p>(i) एम. फिल. और पी. एच. डी. उपाधि रखने वालों के लिए क्रमशः एक वर्ष और दो वर्ष की शिथिलता सहित 8000-13,500 रुपए वेतनमान में ऐसे प्राध्यापक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो.</p> <p>(ii) जिसने अनुमोदित अवधि की एक अभिविव्यास पाठ्यक्रम और एक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में भाग लिया या जो अन्य तुल्य स्वालिटी की समुचित अविच्छिन्न शिक्षा कार्यक्रम जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट या अनुमोदित किया जा सके, में संलग्न है (जिनके पास पी. एच. डी. उपाधि है, उन्हें एक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम से छूट दी जाएगी).</p> <p>(iii) जिसकी स्थिति अंशेक्षण रिपोर्ट निरंतरतः समाधानप्रद हो.</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p>	<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <p>1. मुख्य कार्मिक अधिकारी, दक्षिण मध्य रेलवे - अध्याक्ष</p> <p>2. दक्षिण मध्य रेल के दो अन्य विभागाध्यक्ष - सदस्य</p>	<p>इन नियमों के अन्तर्गत उपबंध का संशोधन या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्राध्यापक (चयन श्रेणी)	* (2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित अननुसूचित	12,000-18,300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कनिष्ठ वेतनमान, ज्येष्ठ वेतनमान और चयन श्रेणी में प्राध्यापकों के पदों की संख्या 30 पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय हो सकेगी. पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है.

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

२५७६१/२००६-२

(11) प्रोन्नति	(12) प्रोन्नति :	(13) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति समिति के लिए)	(14) इन नियमों के विस्ती उपबंध का संशोधन या शिक्षित करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है.
	<p>(i) 10,000-15, 200 रुपए के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ श्रेणी प्राध्यापक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो.</p> <p>(ii) जिसकी निरन्तर अच्छे कार्य की अंकेक्षण रिपोर्ट हो.</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p>	<p>1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष ।</p> <p>2. वित्त आयुक्त, रेलों - सदस्य ।</p> <p>3. रेलवे बोर्ड के तीन अन्य सदस्य - सदस्य ।</p>	

[सं. 91/ई (जीआर) I/15/2 (पार्ट)]

एम. के. अग्रवाल, सचिव (रेलवे बोर्ड)

MINISTRY OF RAILWAYS

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th January, 2006

G.S.R. 40(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Railway Degree College, Lallaguda, Secunderabad (Lecturer) Recruitment Rules, 1997, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 251(E), dated the 3rd March, 1998 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts of Lecturers in the Railway Degree College, Lallaguda, Secunderabad, under the Railway Board in the Ministry of Railways, namely: —

1. Short title and commencement: — (1) These rules may be called the Railway Degree College, Lallaguda, Secunderabad (Lecturer) Recruitment Rules, 2006.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Initial Constitution. — The incumbents of the posts shown in column(2) of the Schedule annexed to these rules who were recruited or appointed on a regular basis and holding the posts on a long term basis at the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in the post specified in column(1) of the said Schedule on a regular basis before the commencement of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher grade.
3. Number of post, its classification and the scale of pay. — The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** – No person, –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Lecturer (Junior Scale)	* (2006)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	No	<p>Not exceeding 35 years</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

* The number of posts of Lecturers in Junior Scale, Senior Scale and Selection Grade may be operated interchangeably within combined strength of 30 posts. The number of posts are further subject to variation depending on work-load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age or educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in the relevant subject from a recognized University or equivalent with at least 55% or its equivalent grade and with consistently good academic record.</p> <p>(ii) Should have cleared the eligibility test (National Eligibility Test) for lecturers conducted by the University Grants Commission, Counsel for Scientific and Industrial Research or similar test accredited by the University Grants Commission.</p> <p>Note. 1: National Eligibility Test shall remain the compulsory requirement for appointment as Lecturer even for candidates having Ph.D. degree. Provided that the candidates who have completed M.Phil degree by 31st December,</p>	Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :- 1. Chief Personnel Officer, South Central Railway - Chairman. 2. Director, Railway Degree College, Secunderabad - Member 3. Head of Department of any other Department, South Central Railway - Member.	Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

१.	२.	३.	४.	५.	६.	७.	८.
<p>1993 or have submitted Ph.D. thesis to the university in the concerned subject on or before 31st December, 2002 are exempted from appearing in the National Eligibility Test examination. In case such candidates fail to obtain Ph.D. degree, they shall have to pass the National Eligibility Test examination.</p> <p>Note. 2: The exact requirement of the subject or discipline will be indicated at the time of recruitment.</p> <p>Note. 3: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note. 4: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission are of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>							

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lecturer (Senior Scale)	** (2006)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 10000-325- 15200	Selection	Not applicable	Not applicable

** The number of posts of Lecturers in Junior Scale, Senior Scale and Selection Grade may be operated interchangeably within combined strength of 30 posts. The number of posts are further subject to variation depending on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion	<p>Promotion :</p> <p>(i) Lecturer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 who have completed 6 years of service after regular appointment as Lecturer with relaxation of one year and two years for those possessing M. Phil. and Ph.D., respectively.</p> <p>(ii) Participated in one orientation course and one refresher course of approved duration or engaged in other appropriate continuing education programme of comparable quality as may be specified or approved by the University Grants Commission (Those with Ph.D. degree would be exempted from one refresher course).</p>	<p>Group</p> <p>Departmental Promotion Committee (for promotion):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Personnel Officer, South Central Railway – Chairman. 2. Two other Heads of Department of South Central Railway – Members. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission for necessary amendment or relaxation of any provision of these rules.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
				<p>(iii) Consistently satisfactory performance appraisal reports.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lecturer (Selection Grade)	*** (2006)	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 12000-18300	Selection	Not applicable	Not applicable

*** The number of post of Lecturers in Junior Scale, Senior Scale and Selection Grade may be operated interchangeably within combined strength of 30 posts. The number of posts are further subject to variation depending on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion: (i) Lecturer in Senior Grade Scale of pay of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade. (ii) consistently good performance appraisal report. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Chairman, Railway Board - Chairman 2. Financial Commissioner (Railways)- Member 3. Other Members of Board-Railway Members	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.

[No. 91/E(GR)/15/2(Pt)]

M. K. AGARWAL, Secy. (Railway Board)